

Myrornas hållbarhetspolicy

Syfte

Denna policy beskriver våra värderingar och vårt hållbarhetsåtagande och fungerar som vägledning för alla beslut och handlingar inom Myrornas verksamhet. Den riktar sig till Myrornas medarbetare, leverantörer och samarbetspartners.

Vår syn på hållbarhet

Myrorna ska med sin verksamhet aktivt arbeta för ett mer medmänskligt och hållbart samhälle, främja miljövänliga initiativ och generera ett stabilt ekonomiskt överskott till Frälsningsarméns sociala verksamhet.

Myrornas värderingar

Ansvar *Vi tar ansvar för vår planet och våra medmänniskor.*

Mod *Vi ska alltid ligga steget före.*

Mångfald *Tillsammans blir vi bättre.*

Våra övergripande åtaganden

1. Myrorna följer miljölagstiftning och bevakar löpande verksamheten utifrån gällande krav.
2. Hållbarhetsarbetet är integrerat i affärsplanen genom fastställda mål och uppföljning, i syfte att systematiskt hantera verksamhetens mest betydande miljöpåverkan, negativ som positiv.
3. Myrorna står för de grundläggande värderingar i vårt samhälle som bygger på mänskliga rättigheter, människors lika värde och att ingen individ ska diskrimineras.
4. Myrorna främjar cirkulära flöden och ökad återanvändning i samhället och den egna verksamheten, i enlighet med avfallshierarkin.
5. Myrorna arbetar kontinuerligt för att minska klimatpåverkan från våra transporter, energianvändning och inköp.

Fokusområden

Vara en hållbar affär

Myrorna arbetar aktivt med att optimera våra arbetsprocesser och integrerar hållbarhetsarbetet i affärsplanen med tydliga mål för en långsiktigt hållbar affär. Gåvor som lämnas till Myrorna uttrycker ett förtroende för oss som vi hanterar med största omsorg, för att så mycket som möjligt ska omvandlas till ett finansiellt överskott till förmån för Frälsningsarméns arbete för människor som lever i utsatthet i Sverige. Vi arbetar aktivt med att höja kunskapen och medvetenheten kring miljöfrågor hos anställda, kunder och leverantörer. Genom transparens och kravställande i form av vår uppförandekod tar vi ansvar för att våra gåvor hanteras på ett etiskt och miljöriktigt sätt.

Verka för social hållbarhet

Myrornas medarbetare skapar tillsammans en arbetsmiljö som är trygg genom att främja hälsa och inkludering. På Myrorna ser vi mångfald som en styrka och värnar varje individ. Vi arbetar för att rätt person ska vara på rätt plats och ges möjlighet att utvecklas utifrån sina förutsättningar. En säker, inkluderande och hållbar arbetsmiljö är grundläggande för oss och en självklar del av vårt hållbarhetsarbete. Genom lång erfarenhet och välutvecklad handledningsmetodik erbjuder Myrorna arbetspraktik av hög kvalitet med fokus på utveckling och professionalitet.

Främja cirkulär omställning

Myrorna arbetar varje dag för att stärka och utveckla begagnathandeln. Vi stödjer forskning som driver branschen framåt, tar en aktiv roll i opinions- och branschfrågor och inspirerar till mer hållbara konsumtionsvanor genom kunskap och engagemang. Genom att ständigt förbättra vår insamling och sortering, utveckla våra insamlingskanaler och föra en nära dialog med samarbetspartners och samhället minskar vi avfallet i våra flöden, ökar andelen material som kan återanvändas och begränsar exporten. På så sätt bidrar vi till en mer hållbar produktion och resursanvändning i Sverige. Hållbarhet är en självklar del av hela vår verksamhet enligt fastställda policys och rutiner för inköp, transporter, energianvändning och avfallshantering.

Hållbarhetsmål

Hållbarhetspolicyen beskriver övergripande Myrornas hållbarhetsarbete och vår ambition. Detaljerad beskrivning av hur vi arbetar med våra hållbarhetsmål hittar ni i vår hållbarhetsrapport som vi släpper årligen.

Ansvar och förankring

Hållbarhetspolicyen antas av Myrornas ledning och ska vara tillgänglig för medarbetare, leverantörer och samarbetspartners samt kunder och andra intressenter och finns publicerad på Intranätet och Myrornas hemsida.

Kompletterande dokument

Myrornas hållbarhetspolicy stöds främst av: Dokument aktuella miljölagar, inköbspolicy, resepolicy, optimerad energianvändning, arbetsmiljöpolicy, riktlinjer jämställdhets- och mångfaldspolicy, policy och riktlinjer för kränkande särbehandling, avfallsrutin i butik och sorteringsanläggningar, rutin för farligt avfall, rutin för kemikaliehantering och Myrornas uppförandekod (Code of conduct).